

Bilancio Sociale CASA BELFIORE COOPERATIVA SOCIALE 2020

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Il presente bilancio sociale ha lo scopo di illustrare ed uniformare circa la situazione economico-amministrativa della Casa Belfiore Cooperativa Sociale ed è destinato ai nostri Soci e a tutti coloro che possono nutrire interesse a conoscere la realtà della Cooperativa.

E' reso pubblico sul nostro sito e copia del presente bilancio potrà essere richiesta inviando una mail al nostro indirizzo.

La lettera del Presidente

Il presente bilancio è redatto conformemente alle nuove disposizioni che, al fine di semplificarne la consultazione, si riassumono così di seguito:

- Identità, dati anagrafici, missione e valori di riferimento, organigramma della struttura;
- Stakeholders: assemblea dei soci, suddivisione dei lavoratori, soci volontari, dipendenti, tirocinanti, clienti, Enti pubblici, fruitori;
- Bilancio di esercizio, conto economico, stato patrimoniale, nota integrativa;
- altre informazioni;
- conclusioni.

Nota Metodologica

Non vi sono variazioni di particolare rilevanza comparabili con gli esercizi precedenti.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

CASA BELFIORE COOPERATIVA SOCIALE

Partita IVA

03891420246

Codice Fiscale

03891420246

Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2014

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

r) Accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti

Tipologia attività

Descrizione attività svolta

Attività di sostegno, anche in convenzione con Enti pubblici e Servizi socio-sanitari, di alloggio, di inserimento lavorativo, di percorso riabilitativo verso soggetti in trattamento sanitario, di disagio sociale, di handicap; assistenza a migranti, madri con minori e soggetti con disabilità.

Gestione di laboratori propedeutici alla riabilitazione ed al reinserimento sociale.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Tipografia, stamperia e servizi affini

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Il contesto geografico è rappresentato dall'Unità Socio Sanitaria locale (ULS 7 Pedemontana), dai comuni facenti capo ad essa per i soggetti con disabilità seguiti dalla predetta struttura sanitaria e dal Ministero degli Interni tramite la Prefettura di Vicenza per quanto riguarda i migranti.

Regioni

Veneto

Province

Sede Legale

Indirizzo

Regione

Provincia

Vicenza

C.A.P.

Comune

Schio

Telefono

0445510150

Fax

0445510150

Email

casabelfiore@gmail.com

Sito Web

Sede Operativa

Indirizzo

Via Belfiore 5/b

Regione

Veneto

Telefono

0445510150

Email

casabelfiore@gmail.com

C.A.P.

36015

Provincia

Vicenza

Fax

0445510150

Comune

Schio

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

Casa Belfiore Cooperativa Sociale nasce il 09/04/2014 a Schio (VI) dove tuttora opera, per iniziativa di n. 3 Soci fondatori ed è iscritta alla sezione ordinaria del Registro Imprese della provincia di Vicenza al n. 03891420246, REA VI-362654 dal giorno 13/05/2014; è retta da un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri ed opera dalla sua costituzione con l'oggetto sociale e le finalità originariamente contemplate. E' iscritta all'Albo delle Società Cooperative al numero C101341 dal 13/05/2014 nella sezione cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seguenti nella categoria delle cooperative sociali di tipo a e b e ha adottato il modello organizzativo delle s.r.l.. Il codice ATECO che la contraddistingue è 88.99 per le attività assistenziali e 88.14 per l'attività lavorativa di reinserimento.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Casa Belfiore è una Cooperativa retta e disciplinata secondo il principio della mutualità, con lo scopo principale di perseguire la promozione umana, l'integrazione sociale e il reinserimento dei soggetti cui si rivolge, attraverso la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi.

I valori fondanti si basano sulla messa a disposizione dei cittadini bisognosi e dei migranti segnalati dagli Enti Socio sanitari e dalla Prefettura di Vicenza di una struttura, di personale adeguatamente istruito atto a facilitare il reinserimento sociale mediante varie strutture di accoglienza e di assistenza, con gestione di case ed alloggi ad essi dedicati, docenza di percorsi di recupero e di reintroduzione sociale per minori, madri sole, soggetti disagiati fisici e psichici. Avviamento al lavoro su un laboratorio a prevalenze vocazione di cartotecnica atto a facilitare la rieducazione e riabilitazione lavorativa, propedeutico alla piena acquisizione della stabilità fisica e sociale dell'individuo.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Le strutture gestite dalla cooperativa sono aperte e disponibili per accoglienze temporanee ed anche per sole visite e prese di conoscenza dei percorsi formativi e riqualificativi, al fine di dare concreta e pratica presa di visione dei metodi e dei percorsi proposti.

Governance

Sistema di governo

La cooperativa è condotta da un Consiglio di Amministrazione composto dai seguenti tre membri:

- Gigante Massimo, Presidente e socio fondatore, ininterrottamente in carica dalla fondazione;
- Quercia Ada, consigliere di Amministrazione;
- Gigante Maria, consigliere di Amministrazione.

La conduzione gestionale e di indirizzo è necessariamente mutuata dai dettami delle srl cui la cooperativa si attiene, mentre la base sociale è costituita da Soci volontari, soci lavoratori (ordinari e svantaggiati), lavoratori e tirocinanti, i cui numeri trovano chiara esposizione in altra parte del bilancio.

Non è presente l'Organo di revisione, ma la cooperativa aderisce alla Legacoop preposta per la annuale revisione del bilancio ordinario e sociale.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo Gigante Massimo	Carica ricoperta Presidente	Data prima nomina 09/04/2014	Periodo in carica triennale
Nominativo Quercia Ada	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina	Periodo in carica triennale
Nominativo Gigante Maria	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina	Periodo in carica triennale

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Gigante Massimo

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

Consiglio di amministrazione

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

1

Totale Maschi

%33.33

Femmine

2

Totale Femmine

%66.67

da 41 a 60 anni

3

Totale da 41 a 60 anni

%100.00

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

La gestione e le attività sociali vedono la attiva partecipazione dei soci di ogni livello, dal Consiglio di Amministrazione cui sono devoluti i poteri statutariamente e legalmente previsti, alla concreta e fattiva attività dei soci che congiuntamente o coordinati dai soci specificamente preparati alle singole attività di assistenza e di più spiccata preparazione socio-sanitaria, concorrono allo svolgimento di tutte le attività sociali in favore dei soggetti che formano "l'utenza" della cooperativa.

Numero aventi diritto di voto

12

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
30/09/2021	12	0	%100.00

Mapa degli Stakeholder

Mapa degli Stakeholder

Vengono indicati in appresso i portatori d'interesse con cui interagisce la Cooperativa:

- I Soci cui sono demandate le decisioni che la cooperativa è chiamata a deliberare con specifiche assemblee; con i Soci vengono anche concordati i percorsi e le iniziative messe in atto per le specifiche peculiarità dei percorsi formativi e di reinserimento, mediante incontri promossi dai consiglieri e da coloro fra i soci che sono in possesso di specifiche conoscenze ed abilitazioni di carattere socio-sanitario o di gestione dei laboratori di lavoro.
- Gli Enti pubblici specificamente preposti ai servizi di assistenza e di cura, con particolare riguardo a:
 - Ministero degli Interni per il tramite della Prefettura di Vicenza, per quanto attiene all'assegnazione, alla cura e alla rendicontazione dei migranti, cui la cooperativa garantisce tutti i servizi di base previsti dai bandi pubblici.
 - L'Unità Locale Socio-sanitaria ULS 7 Alto Vicentino per i soggetti seguiti dagli specifici servizi (SERT) di recupero, riabilitazione, cura domiciliare, reinserimento sociale.
- I comuni del territorio per la segnalazione e l'affido di soggetti seguiti dai servizi sociali comunali con i quali la Cooperativa è in costante contatto per la gestione delle attività ad essi legate.
- La collaborazione con l'Azienda GIELLE SRL proprietaria della sede della Cooperativa e principale tramite per l'attività lavorativa di cartotecnica affidata a Casa Belfiore; tale attività assume un ruolo via via crescente in ragione della maggior presenza di soggetti in fase di reinserimento sociale.

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari	3
Soci Volontari	4

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori
4

Soci Svantaggiati
3

Soci Persone Giuridiche
0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi	4	%57
Femmine	3	%43

Totale
7.00

Età

fino a 40 anni	4	%57.14
Dai 41 ai 60 anni	3	%42.86

Totale
7.00

Nazionalità

Nazionalità italiana	7	%100.00
----------------------	---	---------

Totale
7.00

Studi

Scuola media superiore	4	%57.14
Scuola media inferiore	3	%42.86

Totale
7.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
2	0	2.00	Maschi	Femmine
			% 100.00	% 0.00

Disabili fisici Maschi 0	Disabili fisici Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
Disabili psichici e sensoriali Maschi 1	Disabili psichici e sensoriali Femmine 1	Totale 2.00	Percentuale Maschi % 50.00	Percentuale Femmine % 50.00
Minori Maschi 0	Minori Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
Pazienti psichiatrici Maschi 0	Pazienti psichiatrici Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi 2	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine 1	Totale 3.00	Percentuale Maschi % 66.67	Percentuale Femmine % 33.33

fino a 40 anni 2	Dai 41 ai 60 anni 1	oltre i 60 anni 0
%66.67	%33.33	%0.00

Totale
3.00

Nazionalità italiana 3	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0
%100.00	%0.00	%0.00

Totale
3.00

Laurea 0	Scuola media inferiore 3	Scuola media superiore 0	Scuola elementare 3	Nessun titolo 0
%0.00	%50.00	%0.00	%50.00	%0.00

Totale
6.00

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
3	0	0	0
%100.00	%0.00	%0.00	%0.00

Totale
3.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa si è data l'obiettivo nel breve e medio termine di incrementare l'attività di recupero e di reinserimento di persone svantaggiate o seguite dai servizi socio sanitari in quanto riceve continue richieste in tal senso ed è strutturata con un laboratorio che consente il graduale accesso a lavorazioni atte ad agevolare il reinserimento lavorativo dei soggetti ospitati.

Welfare aziendale

L'azione svolta dalla cooperativa in favore dei propri assistiti è legato prevalentemente all'occupazione lavorativa disponibile, seguita però dall'assistenza di personale istruito per prestare il supporto sociale e terapeutico per le principali tipologie di problemi cui gli assistiti sono affetti, il tutto finalizzato al loro reinserimento lavorativo e sociale.

Numero Occupati

10

N. occupati svantaggiati

5

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi	Occupati soci Femmine
4	3

Totale
7.00

Occupati non soci Maschi	Occupati non soci Femmine
4	6

Totale
10.00

Occupati soci fino ai 40 anni	Occupati soci da 41 a 60 anni	Occupati soci oltre 60 anni
4	3	0

Totale
7.00

Occupati NON soci fino ai 40 anni	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni	Occupati NON soci oltre i 60 anni
6	4	0

			Totale
			10.00
Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore	
0	4	3	
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale
			7.00
Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore	
0	2	8	
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale
			10.00
Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	
7	0	0	
			Totale
			7.00
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	
3	0	7	
			Totale
			10.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
2	1	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
3.00			
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	3	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
3.00			

Attività svolte dai volontari

L'attività svolta dai soci volontari è prevalentemente legata alla cartotecnica e lavorazioni affini, con particolare indirizzo all'assistenza del personale impiegato nelle varie attività.

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi

2

Occupati svantaggiati soci Femmine

1

Totale

3.00

Occupati svantaggiati non soci Maschi

2

Occupati svantaggiati non soci Femmine

8

Totale

10.00

fino a 40 anni

9

da 41 a 60 anni

1

oltre 60 anni

0

%90.00

%10.00

%0.00

Totale

10.00

Laurea

0

%0.00

Scuola media superiore

2

%20.00

Scuola media inferiore

8

%80.00

Scuola elementare

0

%0.00

Nessun titolo

0

%0.00

Totale

10.00

Nazionalità italiana

2

Europea non italiana

0

Extraeuropea

8

%20.00

%0.00

%80.00

Totale

10.00

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	Detenuti ed ex detenuti Contratto	Detenuti ed ex detenuti Altro	
0	0	0	
			Totale
Disabili fisici Tirocinio	Disabili fisici Contratto	Disabili fisici Altro	
0	0	0	
			Totale
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili, psichici e sensoriali Contratto	Disabili, psichici e sensoriali Altro	
0	0	0	
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio	Minori (fino a 18 anni) Contratto	Minori (fino a 18 anni) Altro	
0	0	0	
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici Altro	
0	0	0	
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro	
3	3	0	
			Totale
			6.00
			Totale
			6.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

Il contratto applicato è quello previsto per gli addetti alla cartotecnica e alla stampa.

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 37.50
6	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 62.50
10	
Collaboratori continuative	% 0.00
0	
Lavoratori autonomi	% 0.00
0	
Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	

Totale
16.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
6000	17000	2.83

Nominativo	Tipologia	Importo
GIGANTE MASSIMO	retribuzioni	17418

Dirigenti

Tipologia	Importo
	0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
14301	4

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)

5

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)

5

Rapporto % turnover
%0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

La cooperativa dispone al suo interno di personale qualificato; nel corso del 2020 una socia volontaria ha iniziato il percorso formativo per la qualifica di OSS.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)
Sanitario	Formazione OSS
n. ore di formazione	n. lavoratori formati
100	1

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
100	100	1

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106; r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti	n. utenti diretti
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	diretti 2	L'attività è richiesta dalla Prefettura di Vicenza, dall'ULS n. 7 Alto Vicentino e dal comune di Thiene e Schio

Utenti per tipologia di servizio

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

Inserimento lavorativo	3	5	
	Maschi	Femmine	
			Totale
			8.00

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

Il servizio di reinserimento lavorativo è fornito alla totalità degli addetti gestiti dalla cooperativa nell'ambito di quanto richiesto dagli Enti di riferimento (ULS e comuni) ai quali compete la valutazione dei singoli soggetti in ordine al loro percorso di recupero.

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12	1
di cui attivati nell'anno in corso	1
N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12	3

Unità operative Cooperative Tip. A

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)	1	Vicenza
	Numero Unità operative	
Inserimento lavorativo	1	Vicenza
	Numero Unità operative	

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Rapporto con la collettività

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La cooperativa intrattiene rapporti con la Prefettura di Vicenza in ambito accoglienza migranti e con ULSS n. 7 Pedemontana per l'accoglienza di soggetti disagiati seguiti dall'apposito servizio pubblico

Ambito attività svolta	Descrizione	Denominazione P.A. coinvolta
Ricerca di sbocchi occupazionali per i soggetti svantaggiati giunti al termine di percorsi di assistenza	attività svolta Avviamento al lavoro	ULS 7 Pedemontana e Comuni del circondario

Impatti ambientali

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'andamento lavorativo dell'esercizio è stato caratterizzato dai noti impedimenti causati dalla pandemia che ha pesantemente condizionato il lavoro, specie in particolari periodi; di contro però vi è stata una maggiore richiesta di prestazioni di lavorazioni che hanno in parte equilibrato i volumi; per tale motivo la cooperativa ha fatto ricorso a nuovi soci volontari e dipendenti a fronte delle punte di lavoro registrate.

E' continuata come nei precedenti esercizi l'attività a supporto dei migranti, in collaborazione con la Prefettura di Vicenza.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€283.258,00
Attivo patrimoniale	€139.785,00
Patrimonio proprio	€6.670,00
Utile di esercizio	-€1.181,00

Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione 302677	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) 314917	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) 263347
---	--	--

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	181056	% 60.84
Ricavi da aziende profit	116516	% 39.16

Totale
297'572.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	116516
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	181056
Totale	297'572.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Altri Servizi

Altro assistenza migranti	181056	
Totali		181'056.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area industriale/artigianale a mercato

Tipografia, stamperia e servizi affini	116516	
Totali		116'516.00
Totali		

Fatturato per Territorio

Provincia

Vicenza	297562	% 100.00
---------	--------	----------

Obiettivi economici prefissati

La cooperativa intende sviluppare il settore delle lavorazioni per terzi, in particolare del settore cartotecnica, in quanto la richiesta è in costante aumento ed è atta ad impiegare lavoratori svantaggiati da reinserire nel mercato del lavoro.

L'attività di assistenza è volta prevalentemente verso personale femminile quali madri in difficoltà, persone assistite dai servizi socio sanitari comunali e delle ASL locali.

Per questi due campi si registra infatti una domanda crescente alla quale la cooperativa, appoggiata anche da una ditta esterna che ne garantisce il supporto tecnico e commerciale, si è dimostrata atta ad un crescente sviluppo.

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa opera prevalentemente per il reinserimento di soggetti svantaggiati, accoglienza migranti e recupero di soggetti con disabilità di vario genere, offrendo loro supporto logistico, assistenza specifica ed offerta di lavoro atta al loro reinserimento. Per tali attività ha costante contatto con la Prefettura di Vicenza, con l'ULS n. 7 Pedemontana e con vari comuni del circondario.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Cooperative	Partnership Prefettura di Vicenza	La cooperativa ha aderito a vari bandi per l'accoglienza di migranti emessi dalla Prefettura di Vicenza e a tal fine gestisce vari alloggi nei quali trovano asilo gli aventi diritto, con particolare riguardo a mamme sole con bambini

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

Politiche e strategie

Il progetto che viene seguito con particolare attenzione è rivolto alle persone con disagi vari alle quali è offerta la possibilità di un graduale reinserimento sociale mediante l'acquisizione di competenze lavorative in particolare nel settore della cartotecnica, atte a consentire un'accettabile autonomia economica ed migliore accesso al lavoro.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa opera in autonomia nell'ambito della organizzazione e gestione delle attività esercitate.

Per tali attività si avvale del supporto e del riferimento degli Enti cui la stessa è rivolta, in particolare ULS 7, comune di Thiene e di Schio e Prefettura di Vicenza.

Per la specifica attività di lavorazioni cartotecnica riceve il costante supporto tecnico del cliente/fornitore di riferimento, Gielle srl proprietaria anche di parte dei locali ove si svolge l'attività.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Lavoratori	relazione o rapporto Integrazione e inserimento lavorativo	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Utenti	relazione o rapporto Affidamento servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione);

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La cooperativa si pone l'obiettivo di migliorare il processo di rendicontazione mediante l'adozione di linee guida suggerite da Enti di riferimento quali Legacoop Veneto alla quale si aderisce.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Verrà incrementato il livello di rendicontazione diversificato per singole attività presenti	01-01-2022

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Se non è stato raggiunto breve descrizione sulle attività che verranno intraprese per raggiungerlo
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Si procederà con una più capillare rendicontazione dei vari settori di attività intrapresi.	Verrà affinata la struttura amministrativa mediante il ricorso anche a consulenze esterne.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Fra gli obiettivi vi è una maggiore diversificazione dei servizi produttivi, al fine di offrire una più ampia gamma di attività che consentirà di poter accogliere un maggior numero di soggetti da reinserire e qualificare per una normale vita sociale e lavorativa.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Diversificazione dei servizi offerti	L'attenzione viene posta su alcuni settori collaterali a quanto già in essere: qua questi rivestirà particolare attenzione il settore antinfortunistica, per il quale uno stakeholder ha manifestato crescente interesse.	01-01-2022

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento strategici raggiunti e non raggiunti

In un'ottica di breve periodo la cooperativa intende incrementare l'attività di assistenza verso i soggetti disagiati, propedeutica al loro recupero e reinserimento; tale attività diverrà prevalente già nel prossimo esercizio sociale, in quanto l'accoglimento dei migranti verrà progressivamente dismesso.

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione