

# Bilancio Sociale C.S.D. ESTENSE COOPERATIVA SOCIALE 2020

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

## Parte introduttiva

### Introduzione

LA COOPERATIVA SI PROPONE L'OBIETTIVO DI PERSEGUIRE LO SCOPO MUTUALISTICO SVOLGENDO LA PROPRIA ATTIVITA' NON SOLTANTO A FAVORE DEI SOCI, MA ANCHE A FAVORI DI TERZI

### La lettera del Presidente

### Nota Metodologica

-

## Identità

### Presentazione e dati Anagrafici

#### Ragione Sociale

C.S.D. ESTENSE COOPERATIVA SOCIALE

#### Partita IVA

04725570289

#### Codice Fiscale

04725570289

#### Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

#### Settore Legacoop

Sociale

#### Anno Costituzione

2013

#### Associazione di rappresentanza

Legacoop

### Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

#### Tipologia attività

e) Interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi

#### Tipologia attività

f) Interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni

#### Descrizione attività svolta

SERVIZI CIMITERIALI; ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLA PRODUZIONE VEGETALE; POSA IN OPERA DI INFISSI, ARREDI E CONTROSOFFITTI; TINTEGGIATURA; CURA E MANUTENZIONE DEL PAESAGGIO; CARPENTERIA LEGGERA

#### Principale attività svolta da statuto di tipo A

Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc..

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

#### Regioni

Veneto

#### Province

Padova

## Sede Legale

#### Indirizzo

VIA LEONARDO DA VINCI 6/C

#### C.A.P.

35042

#### Regione

Veneto

#### Provincia

Padova

#### Comune

Este

#### Telefono

3286328734

#### Fax

0429670698

#### Email

CSD.ESTENSE@GMAIL.COM

#### Sito Web

<https://www.csdestense.it>

## Sede Operativa

#### Indirizzo

VIA LEONARDO DA VINCI 6/C

#### C.A.P.

35042

#### Regione

Veneto

#### Provincia

Padova

#### Comune

Este

#### Telefono

3286328734

#### Fax

0429670698

#### Email

CSD.ESTENSE@GMAIL.COM

#### Sito Internet

<https://www.csdestense.it/contatti>

## Storia dell'Organizzazione

### Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

LA COOPERATIVA È NATA CON LO SCOPO DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITÀ' ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI ATTRAVERSO LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ' DIVERSE FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE

## Mission, vision e valori

### Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

LO SCOPO MUTUALISTICO CHE I SOCI LAVORATORI INTENDONO PERSEGUIRE È QUELLO DI OTTENERE, TRAMITE LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA, CONTINUITA' E OCCUPAZIONE LAVORATIVA E LE MIGLIORI CONDIZIONI ECONOMICHE, SOCIALI E PROFESSIONALI

## Sistema di governo

OGNUNO HA IL PROPRIO RUOLO E LAVORO ALL'INTERNO DELLA COOPERATIVA: C'È CHI SI OCCUPA DEGLI IMBALLAGGI; CHI DELLA MANUTENZIONE DEL VERDE E CHI PER I SERVIZI CIMITERIALI

0

## Responsabilità e composizione del sistema di governo

MARON JEAN LUC PRSIDENTE CDA;  
MORO ALESSANDRO CONSIGLIERE  
LALIK MARIUSZ CONSIGLIERE

## Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
MARON JEAN LUC	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	27/03/2013	PER 3 ESERCIZI SOCIALI
MORO ALESSANDRO	CONSIGLIERE	02/05/2018	PER 3 ESERCIZI SOCIALI
LALIK MARIUSZ	CONSIGLIERE	02/05/2018	PER 3 ESERCIZI SOCIALI

## Focus su presidente e membri del CDA

### Presidente e legale rappresentante in carica

#### Nome e Cognome del Presidente

JEAN LUC MARON

#### Durata Mandato (Anni)

3

#### Numero mandati del Presidente

2

### Consiglio di amministrazione

#### Numero mandati dell'attuale Cda

2

#### Durata Mandato (Anni)

3

#### N.° componenti persone fisiche

3

#### Maschi

3

#### Totale Maschi

%100.00

#### fino a 40 anni

1

#### Totale fino a 40 anni

%33.33

#### da 41 a 60 anni

2

#### Totale da 41 a 60 anni

%66.67

#### Nazionalità italiana

3

#### Totale Nazionalità italiana

%100.00

## Partecipazione

### Vita associativa

SIAMO IN 5 SOCI LAVORATORI, TUTTI SOCI CHE LAVORANO E PARTECIPANO ATTIVAMENTE ALLO SVILUPPO DELLA COOPERATIVA

### Numero aventi diritto di voto

6

### N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

## Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
01-06-2020	5	1	%100.00

## Mappa degli Stakeholder

### Mappa degli Stakeholder

LA COOPERATIVA SVOLGE L'ATTIVITA' CON IL SERVIZIO RESO DAI SOCI E DA DIPNDNETI DISAGIATI NON SOCI. I PRINCIPALI COMMITTENTI SONO COMUNI E SOCIETA' PRIVATE

## Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

## Sviluppo e valorizzazione dei soci

### Vantaggi di essere socio

-

## Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari	5
Soci Volontari	1

## Focus Tipologia Soci

### Soci Lavoratori

5

### Soci Svantaggiati

0

### Soci Persone Giuridiche

0

## Focus Soci persone fisiche

### Genere

Maschi	6	%100
Femmine	0	%0

---

**Totale**  
6.00

### Età

fino a 40 anni	1	%16.67
Dai 41 ai 60 anni	5	%83.33

---

**Totale**  
6.00

### Nazionalità

Nazionalità italiana	6	%100.00
----------------------	---	---------

---

**Totale**  
6.00

### Studi

Scuola media superiore	2	%33.33
Scuola media inferiore	4	%66.67

---

**Totale**  
6.00

## Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
2	4	0	0
%33.33	%66.67	%0.00	%0.00

---

**Totale**  
6.00

## Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

L'INTENTO DELLA COOPERATIVA E' QUELLO DI OFFRIRE LAVORO A PERSONE CE SI TROVANO IN SITUAZIONI DI DISAGIO, IN MODO DA OFFRIRE UNA OPPORTUNITA' DI REINSERIMENTO SOCIALE E LAVORATIVO. LA COOPERATIVA OFFRE LAVORO ANCH A NON SOCI SEMPRE DISAGIATI O IN SITUAZIONI DI DIFFICOLTA'

### Welfare aziendale

-

### Numero Occupati

9

### Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi	Occupati soci Femmine
5	0

---

Totale  
5.00

Occupati non soci Maschi	Occupati non soci Femmine
4	0

---

Totale  
4.00

Occupati soci fino ai 40 anni	Occupati soci da 41 a 60 anni	Occupati soci oltre 60 anni
1	4	0

---

Totale  
5.00

Occupati NON soci fino ai 40 anni	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni	Occupati NON soci oltre i 60 anni
1	3	0

---

Totale  
4.00

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore
0	2	3
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo	
1	0	

---

Totale  
6.00

Occupati NON soci con Laurea 0	Occupati NON soci con Scuola media superiore 2	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 2
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0	

Totale  
4.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana 5	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0
---	--	--

Totale  
5.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0
---	--	--

## Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 2	Volontari Svantaggiati Femmine 0	Volontari NON Svantaggiati Maschi 1	Volontari NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati 2.00		Totale non svantaggiati 1.00	

Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

## Livelli di inquadramento



Operaio specializzato Maschi

3

			<b>Totale</b>
			3.00
<b>Altro Maschi</b>	<b>#</b>	<b>Altro Femmine</b>	
altro	2	altro	
			<b>Totale</b>
			2.00

### Tipologia di contratti di lavoro applicati

#### Nome contratto

cooperative sociale

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 55.56
5	

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 44.44
4	

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 0.00
0	

Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 0.00
0	

Collaboratori continuative	% 0.00
0	

Lavoratori autonomi	% 0.00
0	

Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	

---

**Totale**

9.00

### Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

#### Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima

12000

Retribuzione annua lorda massima

17000

**Rapporto**

1.42

Nominativo  
MARON JEAN LUC

Tipologia  
retribuzioni

Importo  
4000

## Dirigenti

Tipologia  
indennità di carica

Importo  
8000

## Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali  
0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso  
0

Malattia e infortuni  
0

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti  
-

## Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

corso servizi cimiteriali, corso addetto all'assemblaggio

## Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo  
Sociale

## Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel  
periodo di rendicontazione  
0

Totale organico nel periodo di rendicontazione  
0

## Qualità dei servizi

### Attività e qualità di servizi

## Descrizione

SERVIZI CIMITERIALI, MANUTENZIONE DEL VERDE SU AREE PUBBLICHE; PULIZIE ALL'INTERNO DI EDIFICI PUBBLICI, MANUTENZIONI E RIPARAZIONE BICICLETTE

### Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

### Carattere distintivo nella gestione dei servizi

IL LAVORO SVOLTO IN MODO PRECISO DA PARTE DEI LAVORATORI, E CON RIFERIMENTO AL COMPARTO BICICLETTE, POTER RIUTILIZZARE MEZZI VECCHI - USURATI CHE ALTRIMENTI ANDREBBERO ROTTAMATI

## Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti diretti
Altri Servizi	7	7

## Unità operative Cooperative Tip. A

### Altri Servizi

9

Numero Unità operative

### Valutazione della qualità dei servizi da parte degli stakeholder principali

LAVORO AFFIDATO PIANIFICATO E SVOLTO CON FASI DI LAVORAZIONE PROGRAMMATE

## Impatti dell'attività

### Ricadute sull'occupazione territoriale

0

## Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati ( anno -1)	Media occupati ( anno -2)
9	10	8

### Rapporto con la collettività

0

## Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Denominazione attività e/o progetto	Tipologia di stakeholder 'collettività'
Sociale		

## Rapporto con la Pubblica Amministrazione

LA MAGGIOR PARTE DEI SERVIZI SVOLTI SONO COMMISSIONATI DAI COMUNI

### Ambito attività svolta

Ricerca di sbocchi occupazionali per i soggetti svantaggiati giunti al termine di percorsi di assistenza

---

### Impatti ambientali

0

## Situazione Economico-Finanziaria

### Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

0

### Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

#### Dati da Bilancio economico

Fatturato	€233.724,00
Attivo patrimoniale	€95.899,00
Patrimonio proprio	€9.754,00
Utile di esercizio	€3.529,00

### Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2)
228807	236627	213983

### Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	117911	% 99.58
Ricavi da persone fisiche	500	% 0.42
		<b>Totale</b>
		118'411.00

### Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	233724
<b>Totale</b>	<b>233'724.00</b>

### Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Altri Servizi	Totale	Fatturato (€)
233724		233'724.00

### Fatturato per Territorio

#### Provincia

Padova	233724	% 100.00
--------	--------	----------

#### Obiettivi economici prefissati

L'OBIETTIVO E' QUELLO DI AUMENTARE IL BACINO DELLA CLIENTELA IN MODO DA POTER OFFRIRE NUOVE OPPORTUNITA' DI LAVORO

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

0

## Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner Cooperative	Denominazione Partnership NESSUNA	Tipologia Attività 0
----------------------------------	--------------------------------------	-------------------------

## Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

### Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

### Politiche e strategie

0

## Coinvolgimento degli stakeholder

### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

0

## Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	rapporto Integrazione e inserimento lavorativo	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione);

## Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Fornitori	relazione o rapporto Acquisto prodotti e servizi	Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

## Innovazione

### Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa	Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa	Tipologia attività svolta
NUOVI LAVORI INNOVATIVI	SERVIZI	SERVIZI

### Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

0

## Cooperazione

Il valore cooperativo

CERCARE DI TROVARTE NUOVI SBOCCHI PER POTER OFFRIRE OPPORTUNITÀ DI LAVORO A PERSONE SVANTAGGIATE

## Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

0

Obiettivo Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Altro

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

0

Obiettivo Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che

Altro verranno intraprese per raggiungerlo

0

Se non è stato raggiunto breve descrizione sulle attività che

verranno intraprese per raggiungerlo

0

## Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo

Miglioramento performance sociali e ambientali

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per

raggiungerlo

0

Obiettivo

Miglioramento performance sociali e ambientali

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese

per raggiungerlo

0

Obiettivo

raggiunto

In progress

Se non è stato raggiunto breve descrizione sulle attività che verranno intraprese per raggiungerlo

0

## TABELLA DI CORRELAZIONE

### *Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017*

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

<b>LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE</b> ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	<b>Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI</b>
<b>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	<b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva <b>INDICATORE:</b> Nota Metodologica
<b>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	<b>AMBITO:</b> Identità <b>SEZIONE:</b> Presentazione e dati anagrafici <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ragione sociale</li> <li>● C.F.</li> <li>● P.IVA</li> <li>● Forma giuridica</li> <li>● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017</li> <li>● Descrizione attività svolta</li> <li>● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)</li> <li>● Adesione a consorzi</li> <li>● Adesione a reti</li> <li>● Adesioni a gruppi</li> <li>● Contesto di riferimento e territori</li> <li>● Regioni</li> <li>● Provincie</li> </ul> <b>SEZIONE:</b> Sede Legale e Sede operativa <b>SEZIONE:</b> Mission, vision e valori <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa</li> </ul>
<b>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	<b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero e Tipologia soci</li> <li>● Focus Tipologia Soci</li> <li>● Anzianità associativa</li> <li>● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)</li> <li>● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)</li> <li>● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)</li> <li>● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)</li> </ul>



<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Governance  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Sistema di governo</li> <li>● Organigramma</li> <li>● Responsabilità e composizione del sistema di governo</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vantaggi di essere socio</li> </ul>
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Mappa degli Stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Mappa categoria di stakeholder</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Coinvolgimento degli stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
<b>4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;  Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;  Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero Occupati</li> <li>● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)</li> <li>● Occupati soci e non soci</li> <li>● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)</li> <li>● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati</li> <li>● Tipologia di contratti di lavoro applicati</li> <li>● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)</li> </ul>
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Tipologia e ambiti corsi di formazione</li> <li>● Ore medie di formazione per addetto</li> </ul>
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate</li> </ul>
<b>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.  Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Qualità dei servizi  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Attività e qualità di servizi</li> <li>● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)</li> <li>● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ricadute sull'occupazione territoriale</li> <li>● Rapporto con la collettività</li> <li>● Rapporto con la Pubblica Amministrazione</li> </ul>

	<p><b>AMBITO:</b> Obiettivi di miglioramento</p> <p><b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento strategici</p> <p><b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento strategici</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</p> <p><b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</li> </ul>
<b>6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;</p> <p>specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;</p> <p>segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p><b>AMBITO:</b> Situazione economico-finanziaria</p> <p><b>SEZIONE:</b> Attività e obiettivi economico-finanziari</p> <p><b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale</li> <li>● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio</li> <li>● Valore della produzione</li> <li>● Composizione del valore della produzione</li> <li>● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)</li> </ul>
<b>7) ALTRE INFORMAZIONI</b>	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;</p> <p>Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;</p> <p>Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.</p> <p>Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva</p> <p><b>INDICATORE:</b> Introduzione</p> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività</p> <p><b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività</p> <p><b>INDICATORE:</b> Impatti ambientali</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale</p> <p><b>SEZIONE:</b> Responsabilità sociale e ambientale</p> <p><b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Buone pratiche</li> <li>● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità</p> <p><b>SEZIONE:</b> Partecipazione</p> <p><b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul>